



*Centro Studi  
Federmanager Quadri*

# ***Indagine statistica sulle retribuzioni dei Quadri Atac***

**Base dati aggiornata a novembre 2011**

**Roma, 13 febbraio 2012**

## Executive summary

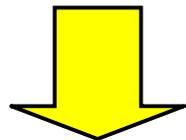
L'indagine statistica sulle retribuzioni dei quadri conferma che le tre Aziende di provenienza ante fusione hanno messo in pratica politiche retributive eterogenee che, a parità di fascia e di parametro, hanno portato a delle retribuzioni medie apprezzabilmente differenti (con punte fino al 10-12% rispetto al dato medio aziendale).

Tale fenomeno è imputabile essenzialmente al ricorso ad istituti retributivi "diversi" dalla retribuzione base (ad personam, superminimi).

In generale, le retribuzioni medie ex Trambus sono significativamente più alte delle media aziendale così come, sempre nella ex Trambus, si concentrano ben 8 delle 10 retribuzioni più elevate dei quadri.

In particolare, si rileva:

- retribuzioni medie di **ex Trambus sono più alte della media aziendale**, mentre quelle medie di Metro e Atac sono più basse della media;
- **elevata dispersione dei valori** di ciascuna classe rispetto alla media prevalentemente nella ex Trambus e, in misura minore, nella ex Atac;
- **rilevante presenza di istituti retributivi "diversi"** di ammontare maggiore a 10.000 euro annui nella ex Trambus e, in modo marginale, nella ex Atac;
- **le 10 retribuzioni più elevate** (da oltre 65.000 a 89.000 euro) rappresentano delle **forti discontinuità** e si riferiscono a: 8 ex Trambus (in particolare, le posizioni dalla 1° alla 5°) e 2 ex Metro.



L'auspicata "**armonizzazione**" retributiva dovrebbe necessariamente tenere conto dei fenomeni osservati. Inoltre, sarebbe metodologicamente errato intervenire solo sulla componente "premio di risultato-MBO" tralasciando di tenere in considerazione quanto si riferisce alla retribuzione "base": si correrebbe il rischio di ampliare le iniquità invece che armonizzare.

## Premessa metodologica

Le retribuzioni dei quadri sono state acquisite grazie ai numerosi quadri (156) che, su base volontaria ed in forma totalmente anonima, hanno messo a disposizione la loro busta paga di novembre 2011.

I dati mancanti (67 quadri) per ricostituire l'universo di riferimento (223 quadri) sono stati stimati mediante metodi statistici di interpolazione. La mancata rilevazione di alcuni dati puntuali non influisce sui risultati in forma aggregata né sulla rappresentazione statistica che si intende fornire dei fenomeni sottostanti.

Ove non diversamente specificato, i valori delle retribuzioni si riferiscono alla RAL (retribuzione annua lorda) comprensiva di tutti gli istituti retributivi (inclusi ad personam riassorbibili e non riassorbibili, superminimi) e dell'indennità di fascia, con la sola esclusione della componente di premio di risultato (MBO).

Per fornire un quadro completo, si allega anche la tabella della disciplina vigente (quella precedente all'accordo del 30 novembre 2011) con riferimento al premio di risultato MBO e all'indennità di fascia/posizione delle 3 aziende.

**Atac** valori in euro

Fascia	Posizione	Obiettivo	Prestazioni	Obiet. + prestaz.
2 <sup>^</sup>	3.800	2.800	2.500	5.300
3 <sup>^</sup>	5.700	4.700	2.500	7.200
4 <sup>^</sup>	7.700	6.700	3.000	9.700
5 <sup>^</sup>	10.300	9.300	3.000	12.300

**Tramibus, Metro**

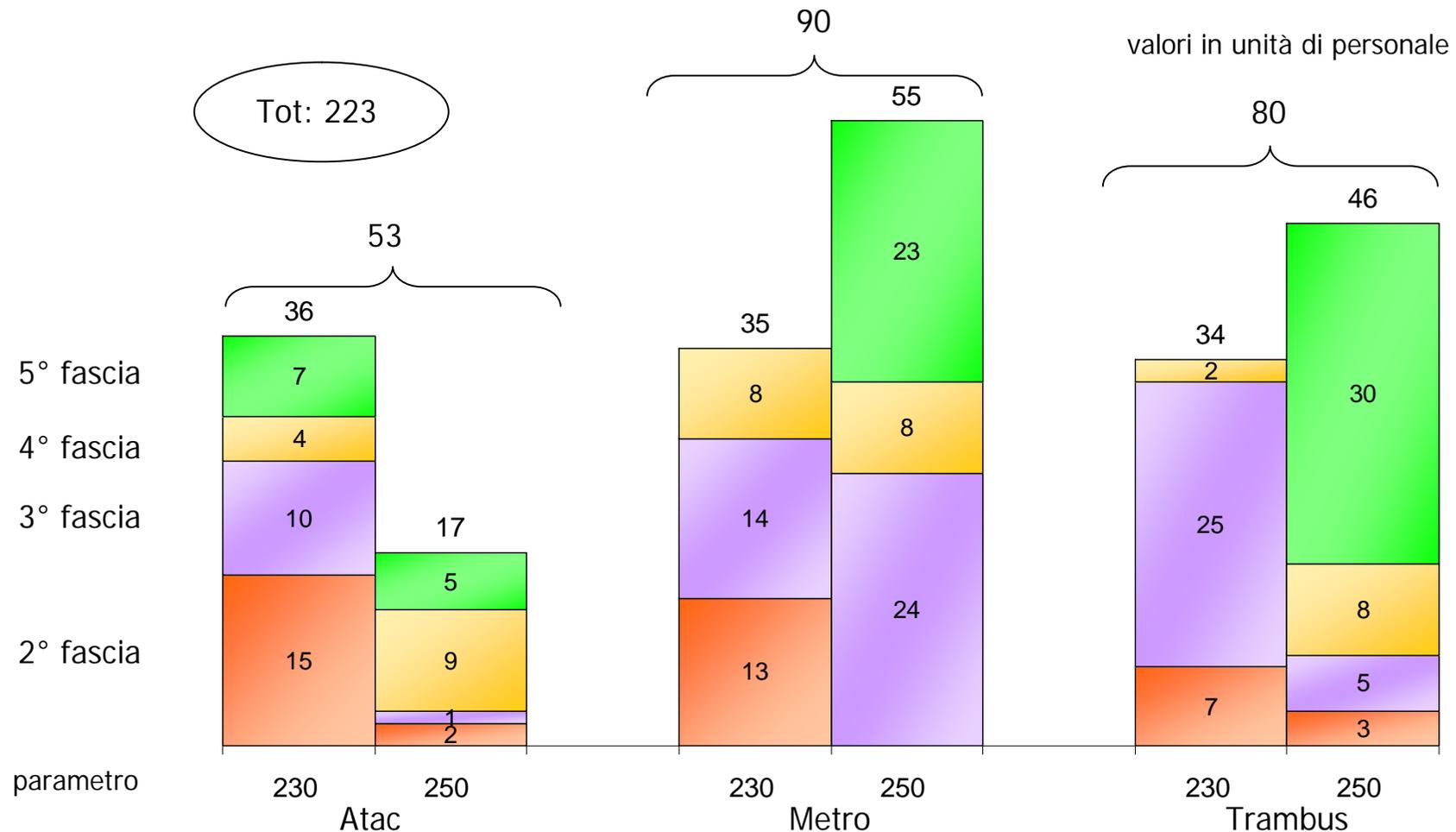
2 <sup>^</sup>	3.873	3.873		3.873
3 <sup>^</sup>	5.681	5.681		5.681
4 <sup>^</sup>	7.747	7.747		7.747
5 <sup>^</sup>	10.329	10.329		10.329

## Consistenze dei quadri suddivise nelle 3 aziende di provenienza

Il numero di quadri più elevato si registra nella ex Metro con 90 unità. Considerando le unità di personale delle tre ex aziende ante fusione (v. tav. 4), si sarebbe atteso il valore più elevato nella ex Trambus.

Circa la distribuzione della popolazione dei quadri per fascia e parametro, la ex Metro appare la più rigorosa, in quanto non sono presenti situazioni "contraddittorie" quali parametri 250 seconda fascia o, all'altro estremo, parametri 230 quinta fascia (come invece accade per la ex Atac e, in parte, per la ex Trambus).

Nella ex Atac la distribuzione nelle fascia dalla 3° alla 5° è pressoché omogenea, mentre nella ex Trambus e ex Metro si registra una maggiore frequenza nella 3° e nella 5° a discapito della 4°.

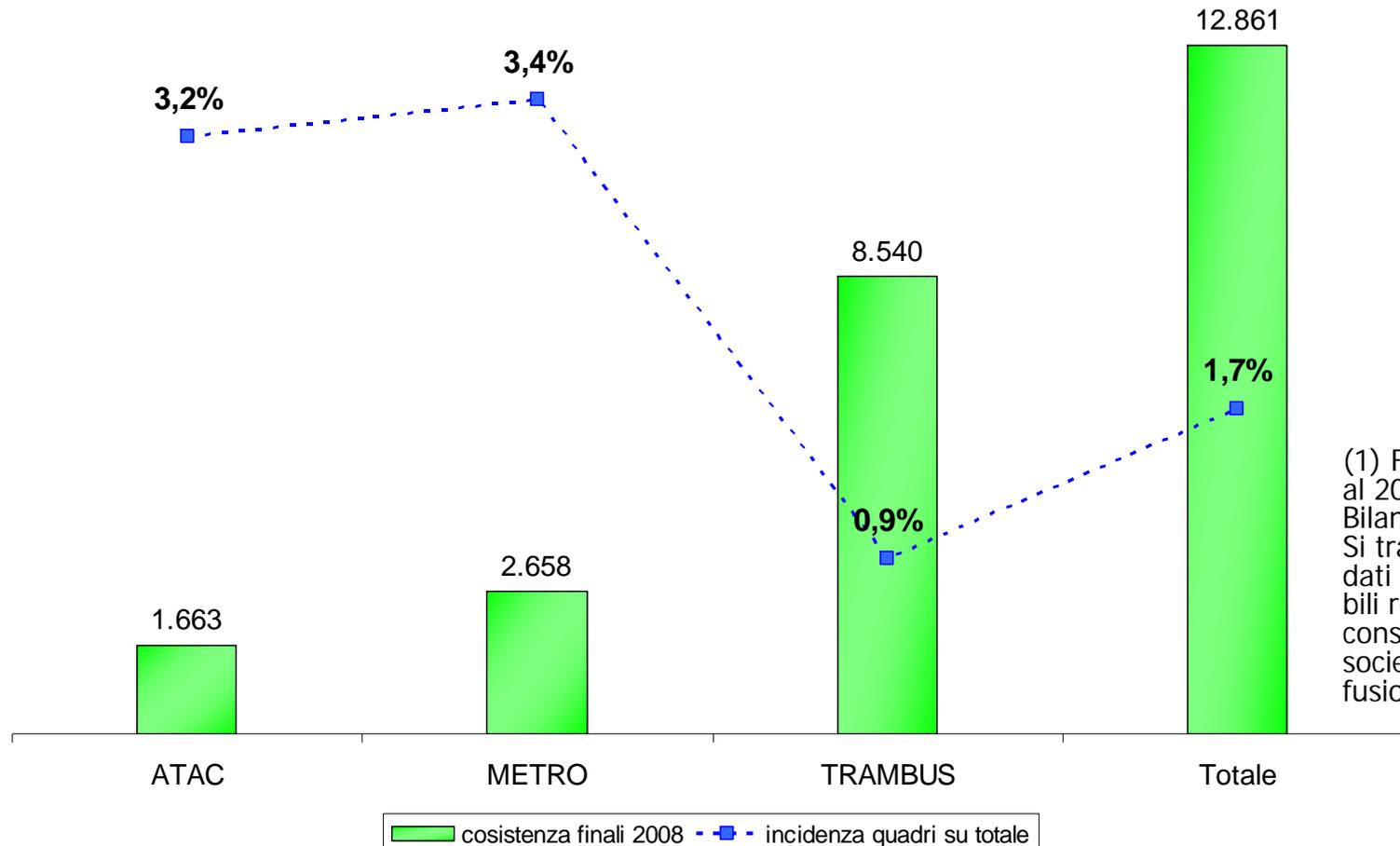


## Consistenze dei quadri su totale addetti delle aziende di provenienza

Indipendentemente da considerazioni di tipo "organizzativo" e "industriale" connesse alla diversa tipologia delle società di provenienza (società di TPL in confronto a agenzia), gli 80 quadri (v. tav. 2) dell'ex Trambus rappresentano lo 0,9% degli 8.540 addetti di Trambus a fine 2008<sup>1</sup>. Malgrado l'elevato valore assoluto, l'incidenza percentuale sulle consistenze totali appare modesta.

Il rapporto del 3,2% dei 53 quadri ex Atac rispetto alle consistenze finali 2008 è spiegabile con il diverso ruolo dell' "agenzia" (rispetto alle società di TPL) che prevedeva un maggior ricorso a qualificate figure di staff.

Appare invece lievemente elevato il valore del 3,4% dei 90 quadri ex Metro rispetto ai 2.658 addetti finali.



(1) Fonte: dati riferiti al 2008 riportati nel Bilancio Atac 2009. Si tratta degli ultimi dati ufficiali disponibili relativi alle consistenze delle 3 società prima della fusione.

## Retribuzione annua lorda (RAL) media per addetto

La somma delle retribuzioni dei quadri (al netto del MBO) ammonta a circa 11,2 mln. di euro.

L'analisi viene condotta con riferimento alla **classe** costituita da: azienda di provenienza, fascia e parametro.

Le retribuzioni medie per ciascuna classe più elevate **si concentrano quasi tutte nella ex Trambus** (5 su 8) confermando la sensazione diffusa che le retribuzioni dei quadri ex Trambus fossero le più alte.

I due valori medi più elevati per classe che si trovano in ex Atac non sono significativi perché evidenziano differenze rispetto al valore medio particolarmente basse (un caso) o perché sono solo di poco superiori al valore ex Trambus (altro caso).

**RAL (Retribuzione annua lorda) dei quadri per Totale Azienda**

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	598.000	91.000	555.000		332.000	135.000	1.485.000	226.000	1.711.000
3	442.000	46.000	620.000	1.162.000	1.163.000	270.000	2.225.000	1.478.000	3.703.000
4	184.000	502.000	371.000	395.000	94.000	443.000	649.000	1.340.000	1.989.000
5	375.000	297.000		1.303.000		1.879.000	375.000	3.479.000	3.854.000
<b>Totale</b>	<b>1.599.000</b>	<b>936.000</b>	<b>1.546.000</b>	<b>2.860.000</b>	<b>1.589.000</b>	<b>2.727.000</b>	<b>4.734.000</b>	<b>6.523.000</b>	<b>11.257.000</b>

**Numero di quadri (consistenze)**

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	15	2	13		7	3	35	5	40
3	10	1	14	24	25	5	49	30	79
4	4	9	8	8	2	8	14	25	39
5	7	5		23		30	7	58	65
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>105</b>	<b>118</b>	<b>223</b>

**RAL media per addetto**

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	39.867	45.500	42.692		47.429	45.000	42.429	45.200	42.775
3	44.200	46.000	44.286	48.417	46.520	54.000	45.408	49.267	46.873
4	46.000	55.778	46.375	49.375	47.000	55.375	46.357	53.600	51.000
5	53.571	59.400		56.652		62.633	53.571	59.983	59.292
<b>Totale</b>	<b>44.417</b>	<b>55.059</b>	<b>44.171</b>	<b>52.000</b>	<b>46.735</b>	<b>59.283</b>	<b>45.086</b>	<b>55.280</b>	<b>50.480</b>

Legenda

Valore massimo

## Variazione in valore assoluto e percentuale rispetto alla RAL media

Le retribuzioni medie dei quadri ex Trambus parametro 250 sono più alte della media aziendale per parametro e per fascia per un valore compreso tra un massimo di 4.733 euro (per la terza fascia; +9,6%) e un minimo di 1.775 euro (per la quarta fascia; +3,3%).

Anche per i parametri 230 le retribuzioni medie dei quadri ex Trambus sono le più elevate, con scostamenti più significativi rispetto alla media pari a 5.000 euro (per la 2° fascia; +11,8%) e 1.112 euro (3° fascia; +2,4%).

Dall'altro estremo, i valori delle retribuzioni medie più bassi si registrano per i quadri ex Atac (per la 2° e 3° fascia rispettivamente parametro 230 e 250: variazioni rispetto alla media pari a -2.562 e -3.267 euro) e per gli ex Metro (per la 4° e 5° fascia parametro 250; rispettivamente variazioni di -4.225 e -3.331 euro).

### Variazione in valore assoluto rispetto alla media (per fascia e parametro)

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS	
	230	250	230	250	230	250
2	(2.562)	300	264		5.000	(200)
3	(1.208)	(3.267)	(1.122)	(850)	1.112	4.733
4	(357)	2.178	18	(4.225)	643	1.775
5	0	(583)		(3.331)		2.651
<b>Totale</b>	<b>(669)</b>	<b>(221)</b>	<b>(914)</b>	<b>(3.280)</b>	<b>1.650</b>	<b>4.003</b>

Legenda (100) valori al di sotto della media 100 valori al di sopra della media

### Variazione in valore % rispetto alla media (per fascia e parametro)

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS	
	230	250	230	250	230	250
2	(6,0%)	0,7%	0,6%		11,8%	(0,4%)
3	(2,7%)	(6,6%)	(2,5%)	(1,7%)	2,4%	9,6%
4	(0,8%)	4,1%	0,0%	(7,9%)	1,4%	3,3%
5	0,0%	(1,0%)		(5,6%)		4,4%
<b>Totale</b>	<b>(1,5%)</b>	<b>(0,4%)</b>	<b>(2,0%)</b>	<b>(5,9%)</b>	<b>3,7%</b>	<b>7,2%</b>

Legenda Valore massimo

## La dispersione dei valori all'interno di ciascuna classe

La classi con maggiore dispersione dei valori al loro interno (indice di variabilità<sup>1</sup> maggiore del 10%) sono quelle dei quadri ex Trambus parametro 250 (3°, 4° e 5° fascia) e 230 (2° fascia) e ex Atac parametro 250 (4° e 5° fascia).

I quadri ex Metro presentano delle dispersioni dei valori intorno alla media più contenute, che raggiungono valori apprezzabili solo per la 3° e la 5° fascia (parametro 250).

Per tutte le classi sopra menzionate sarebbe necessario un supplemento di indagine; in particolare per ex Trambus 5° fascia parametro 250 e 2° fascia parametro 230, ex Atac 4° fascia parametro 250 occorrerebbe un approfondimento di analisi per verificare l'effettiva distribuzione delle retribuzioni puntuali e l'eventuale presenza di dati anomali (v. tav. 8).

### Dev. standard di RAL

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	1.187	3.536	1.750		6.425	3.606	4.125	3.114	4.086
3	3.155	0	2.054	4.293	4.556	5.874	3.835	4.920	4.647
4	1.414	6.833	3.583	3.292	0	8.467	2.735	6.958	6.747
5	4.392	6.656		5.424		11.137	4.392	9.261	9.067
<b>Totale</b>	<b>5.704</b>	<b>7.611</b>	<b>2.706</b>	<b>6.098</b>	<b>4.769</b>	<b>11.029</b>	<b>4.678</b>	<b>9.123</b>	<b>8.951</b>

### Indice di variabilità (deviazione standard / media) misura della dispersione dei valori all'interno della classe

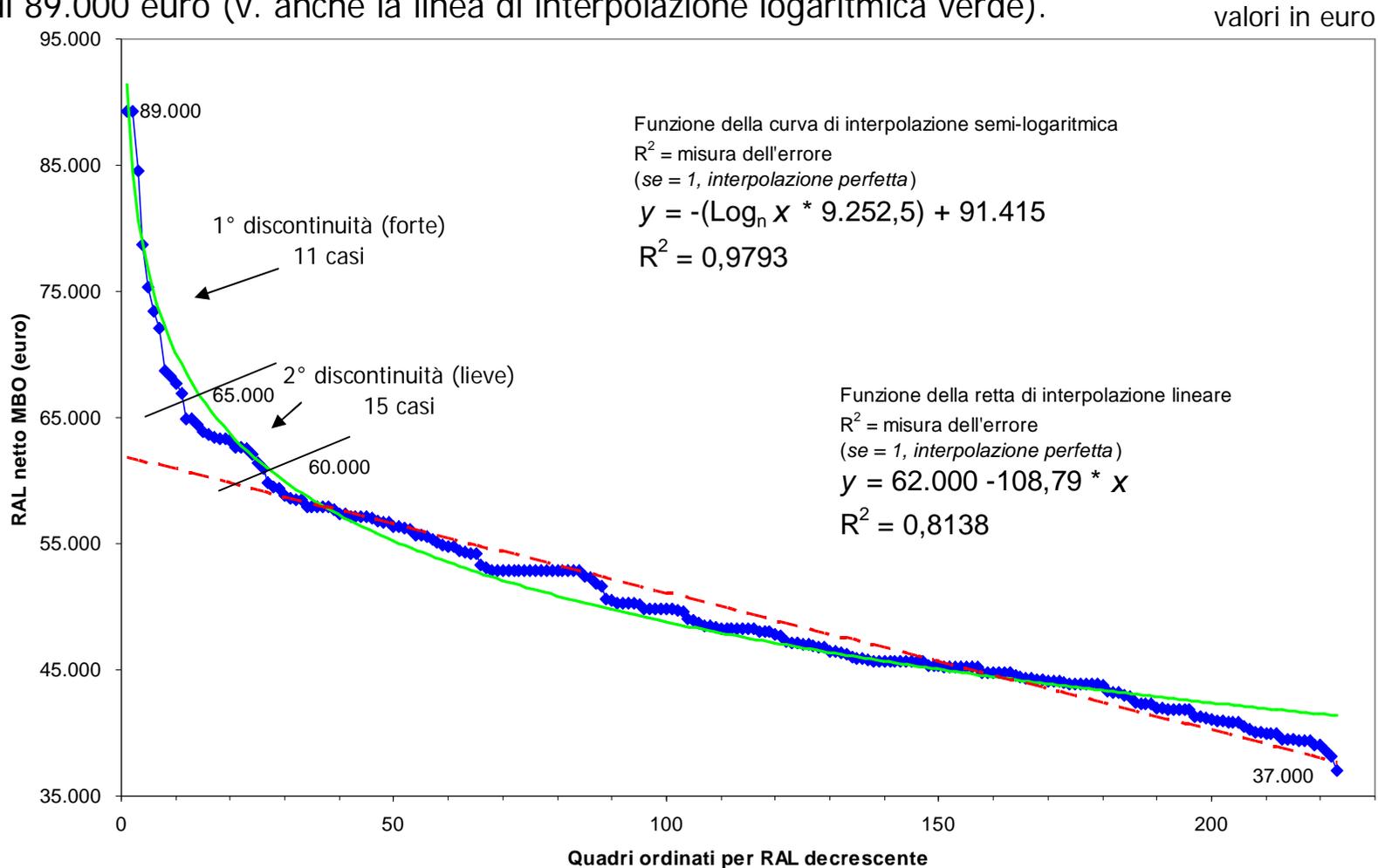
Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	3,0%	7,8%	4,1%		13,5%	8,0%	9,7%	6,9%	9,6%
3	7,1%		4,6%	8,9%	9,8%	10,9%	8,4%	10,0%	9,9%
4	3,1%	12,3%	7,7%	6,7%	0,0%	15,3%	5,9%	13,0%	13,2%
5	8,2%	11,2%		9,6%		17,8%	8,2%	15,4%	15,3%
<b>Totale</b>	<b>12,8%</b>	<b>13,8%</b>	<b>6,1%</b>	<b>11,7%</b>	<b>10,2%</b>	<b>18,6%</b>	<b>10,4%</b>	<b>16,5%</b>	<b>17,7%</b>

Legenda   Forte dispersione dei valori; media scarsamente significativa

(1) L'indice di variabilità (deviazione standard o scarto quadratico medio / media) rappresenta una misura adimensionale della dispersione dei valori all'interno della classe e quindi della rappresentatività del valore medio. Quanto più è alto l'indice di variabilità, tanto più i valori sono dispersi all'interno della classe e la media risulta scarsamente significativa.

# Rappresentazione grafica dell'universo delle singole retribuzioni

Le retribuzioni ordinate in senso decrescente (v. linea blu) seguono un andamento che, a partire dai valori più bassi (37.000 euro) e fino al valore di circa 60.000 euro, può essere ben rappresentato da una retta (v. sovrapposizione con la retta rossa di interpolazione). Subito dopo il valore di 60.000 euro, si presenta una **prima discontinuità** di lieve entità (15 casi) che si discosta dalla retta di interpolazione (linea rossa) e che arriva fino al valore di circa 65.000 euro. A partire dal valore successivo, la distribuzione si impenna verso l'alto (**discontinuità forte**; 11 casi) e tende asintoticamente verso l'asse delle ascisse fino al valore massimo osservato di 89.000 euro (v. anche la linea di interpolazione logaritmica verde).



## Retribuzioni massime per classe (parametro e fascia)

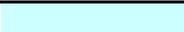
Le **retribuzioni massime** per classe<sup>1</sup>, variano da un minimo di 43.000 euro (ex Atac parametro 230 2° fascia) ad un massimo di 89.000 euro (ex Trambus, parametro 250, 5° fascia).

Ben quattro delle retribuzioni più alte per classe si riferiscono ai quadri ex Trambus (rispetto alle 5 retribuzioni medie più elevate; tav. 5), mentre le restanti quattro si ripartiscono equamente tra ex Metro e ex Atac.

Si evidenzia la presenza di valori anomali per il parametro 230: le retribuzioni massime rispetto al totale azienda dalla 2° alla 4° fascia non sono crescenti all'aumentare della fascia ma bensì decrescenti: la retribuzione massima della 2° fascia ex Trambus (58.000 euro) è maggiore di quella massima della 3° fascia (ex Trambus; 57.000) che a sua volta è maggiore di quella della 4° fascia (ex Metro; 53.000).

### Massimo di RAL

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	43.000	48.000	44.000		<b>58.000</b>	<b>48.000</b>	58.000	48.000	58.000
3	49.000	46.000	46.000	<b>60.000</b>	<b>57.000</b>	59.000	57.000	60.000	60.000
4	47.000	<b>67.000</b>	<b>53.000</b>	56.000	47.000	63.000	53.000	67.000	67.000
5	<b>57.000</b>	69.000		73.000		<b>89.000</b>	57.000	89.000	89.000
<b>Totale</b>	<b>57.000</b>	<b>69.000</b>	<b>53.000</b>	<b>73.000</b>	<b>58.000</b>	<b>89.000</b>	<b>58.000</b>	<b>89.000</b>	<b>89.000</b>

Legenda  valore massimo

## Retribuzioni minime per classe (parametro e fascia)

Le **retribuzioni minime** per classe, variano da un minimo di 38.000 euro (ex Atac parametro 230 2° fascia) ad un massimo di 48.000 euro (ex Trambus, parametro 250, 5° fascia).

Quattro delle retribuzioni più basse per classe si riferiscono ai quadri ex Trambus, mentre tre sono relative a ex Atac e una a ex Metro.

Sorprende la singolare coesistenza dei valori massimi e minimi all'interno di una stessa classe (ex Trambus parametro 250 2° e 5° fascia; ex Metro parametro 230 4° fascia; ex Atac parametro 230 5° fascia). Ciò potrebbe costituire un indizio "empirico" della rilevante dispersione dei valori all'interno di alcune delle classi<sup>1</sup> (in particolare, ex Trambus parametro 250 5° fascia), in quanto l'indicatore statistico più attendibile per la misura della dispersione è rappresentato dall'indice di variabilità (v. tav. 6).

### Massimo di RAL

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	43.000	48.000	44.000		<b>58.000</b>	<b>48.000</b>	58.000	48.000	58.000
3	49.000	46.000	46.000	<b>60.000</b>	<b>57.000</b>	59.000	57.000	60.000	60.000
4	47.000	<b>67.000</b>	<b>53.000</b>	56.000	47.000	63.000	53.000	67.000	67.000
5	<b>57.000</b>	69.000		73.000		<b>89.000</b>	57.000	89.000	89.000
<b>Totale</b>	<b>57.000</b>	<b>69.000</b>	<b>53.000</b>	<b>73.000</b>	<b>58.000</b>	<b>89.000</b>	<b>58.000</b>	<b>89.000</b>	<b>89.000</b>

Legenda  valore massimo

### Minimo di RAL

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	<b>38.000</b>	43.000	40.000		40.000	<b>41.000</b>	38.000	41.000	38.000
3	<b>39.000</b>	46.000	42.000	44.000	40.000	<b>44.000</b>	39.000	44.000	39.000
4	44.000	50.000	<b>43.000</b>	45.000	47.000	<b>37.000</b>	43.000	37.000	37.000
5	<b>47.000</b>	52.000		53.000		<b>48.000</b>	47.000	48.000	47.000
<b>Totale</b>	<b>38.000</b>	<b>43.000</b>	<b>40.000</b>	<b>44.000</b>	<b>40.000</b>	<b>37.000</b>	<b>38.000</b>	<b>37.000</b>	<b>37.000</b>

Legenda  valore minimo

(1) L'osservazione è empirica in quanto osservare solo la distanza tra gli estremi di una classe non fornisce alcuna informazione sulla distribuzione degli altri valori che compongono la classe, che per assurdo potrebbero essere tutti concentrati in corrispondenza del valore medio della classe stessa.

## Gli istituti retributivi diversi dalla retribuzione base

Gli istituti retributivi diversi dalla retribuzione base (**ad personam riassorbibili o non riassorbibili, superminimi**) ammontano complessivamente a 987.000 euro e rappresentano l'8,8% delle retribuzioni totali (al netto del MBO).

I valori medi più elevati (pari o superiori a 10.000 euro) degli istituti retributivi diversi si concentrano nei quadri ex Trambus 4° e 5° fascia (parametro 250) e in quelli Atac 5° fascia (parametro 250).

Altri valori medi significativi (compresi tra 5.000 e 10.000 euro) si riscontrano in ex Metro 5° fascia parametro 250 (5.043 euro), in ex Atac 4° fascia parametro 250 (6.444 euro) e di nuovo in ex Trambus 2° fascia parametro 250 (6.571 euro).

Indipendentemente da qualsiasi considerazione riguardante l'effettiva presenza di "meriti", in astratto si giustificerebbe la presenza degli "altri istituti retributivi" esclusivamente per le fasce più alte (per le quali non è possibile operare ulteriori incrementi di parametro e/o fascia) mentre invece suscita qualche perplessità la presenza di importi rilevanti di tali voci per le fasce più basse (es: ex Trambus 2° fascia parametro 230).

### Totale di istituti retributivi diversi per quadro

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	12.000	7.000	4.000		46.000	8.000	62.000	15.000	77.000
3	11.000	0	0	51.000	95.000	42.000	106.000	93.000	199.000
4	5.000	58.000	11.000	9.000	8.000	98.000	24.000	165.000	189.000
5	0	50.000		116.000		356.000	-	522.000	522.000
<b>Totale com</b>	<b>28.000</b>	<b>115.000</b>	<b>15.000</b>	<b>176.000</b>	<b>149.000</b>	<b>504.000</b>	<b>192.000</b>	<b>795.000</b>	<b>987.000</b>

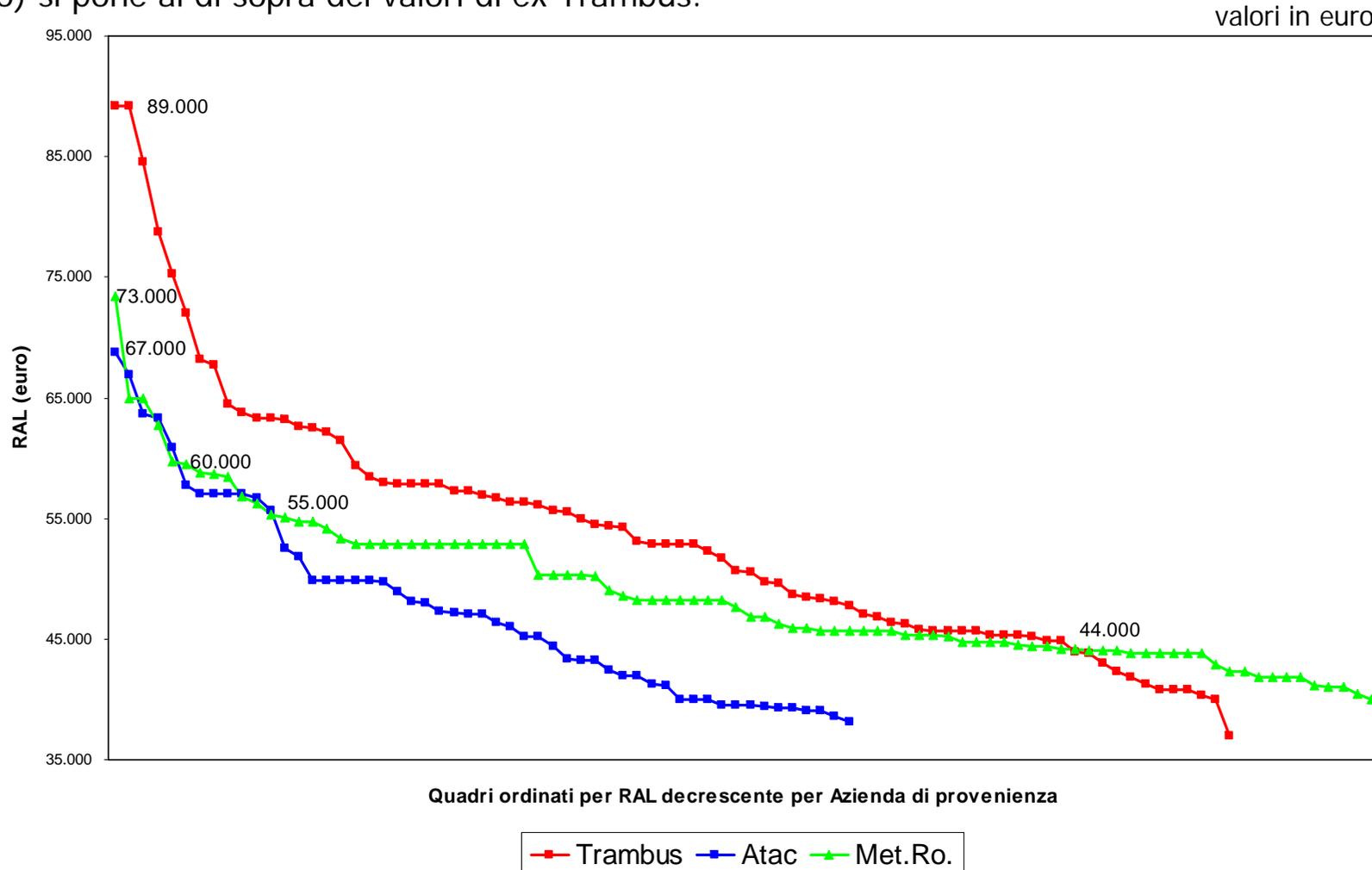
### Media di istituti retributivi diversi per quadro

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	800	3.500	308		6.571	2.667	1.771	3.000	1.925
3	1.100	0	0	2.125	3.800	8.400	2.163	3.100	2.519
4	1.250	6.444	1.375	1.125	4.000	12.250	1.714	6.600	4.846
5	0	10.000		5.043		11.867	-	9.000	8.031
<b>Totale com</b>	<b>778</b>	<b>6.765</b>	<b>429</b>	<b>3.200</b>	<b>4.382</b>	<b>10.957</b>	<b>1.829</b>	<b>6.737</b>	<b>4.426</b>

Legenda  valori anomali

# Rappresentazione grafica delle singole retribuzioni per Azienda di provenienza

Si evince chiaramente come la ex Trambus (linea rossa) abbia le retribuzioni più elevate ed ex Atac (linea blu) quelle più basse. La ex Metro (linea verde) si posiziona in una zona intermedia nella fascia centrale (compresa tra 44.000 e 55.000 euro), mentre il ramo più elevato si sovrappone a quello di ex Atac (per valori superiori a 60.000 euro; fatta eccezione per il valore massimo di 73.000 euro) e il ramo più basso (per valori inferiori a 44.000 euro) si pone al di sopra dei valori di ex Trambus.



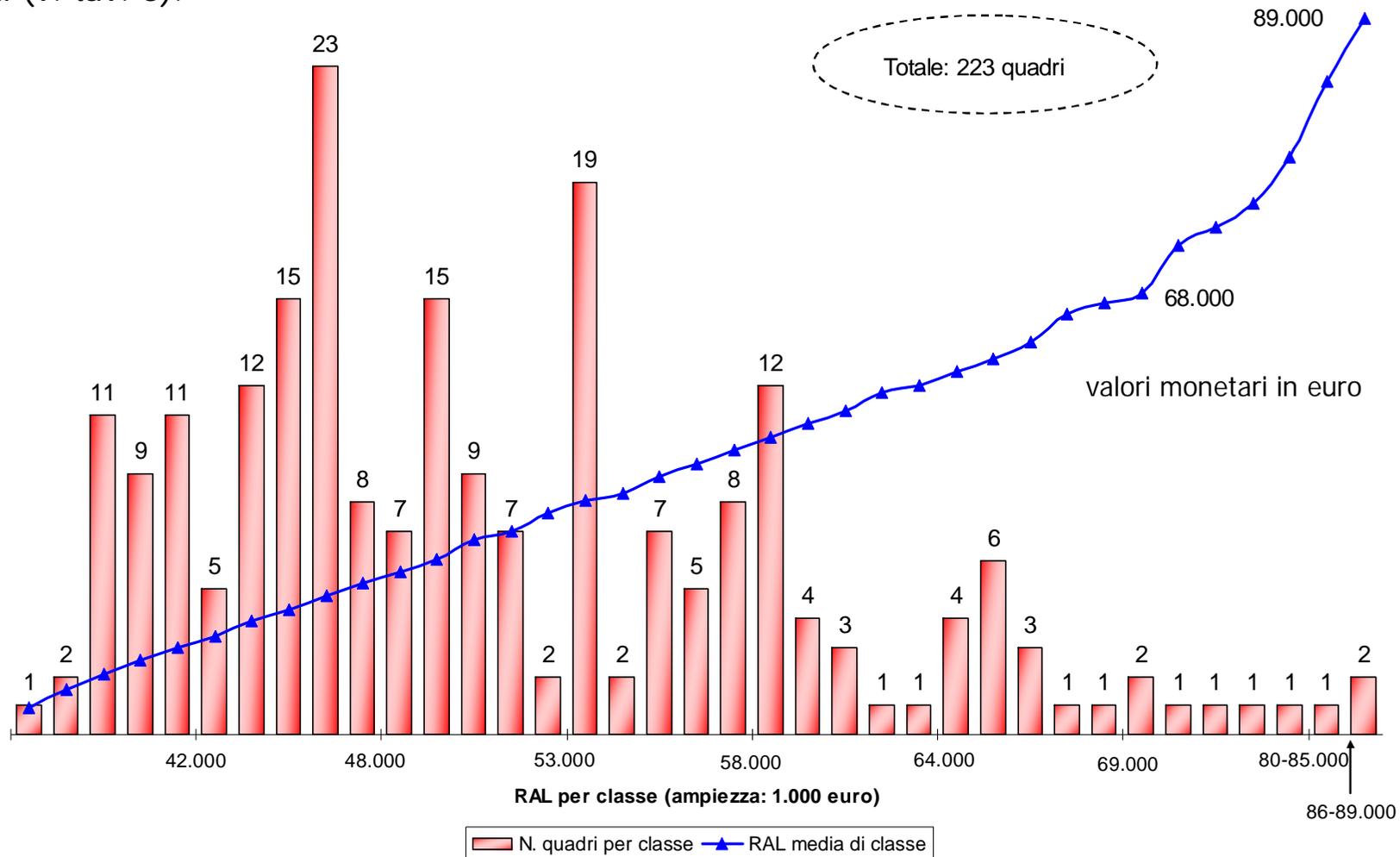
(1) I valori delle singole retribuzioni sono stati allineati rispetto al valore massimo per ciascuna delle tre aziende di provenienza.

# Distribuzione delle retribuzioni per classi

Le classi di retribuzione (ampiezza di 1.000 euro) che presentano una maggiore numerosità sono:

- 46.000 euro: 23 quadri
- 53.000 euro: 19 quadri
- 45.00 e 49.000 euro: 15 quadri ciascuna.

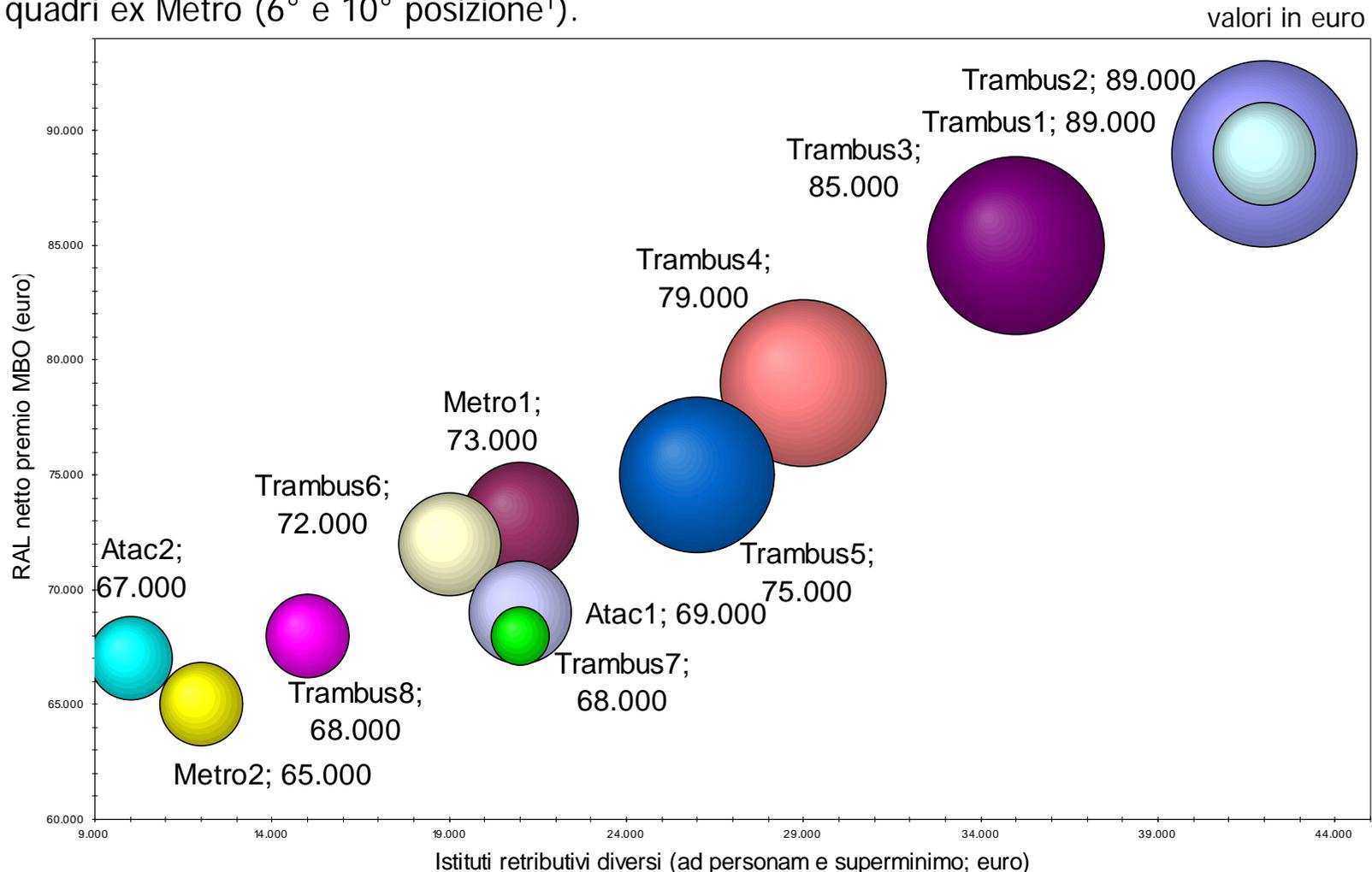
La retribuzione media per classe (linea blu) presenta -ovviamente- lo stesso andamento delle singole retribuzioni (v. tav. 8).



## Top 10 delle retribuzioni più elevate

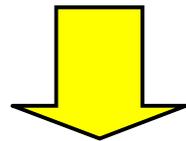
**Le 11 retribuzioni più elevate** (da oltre 65.000 a 89.000 euro; v. tav. 7) che evidenziano una forte discontinuità al netto delle due retribuzioni ex Atac non prese in considerazione in quanto anomale<sup>1</sup> e con l'ulteriore integrazione di quella immediatamente successiva (per un totale di 10) si riferiscono a:

- n. 8 quadri ex Trambus (in particolare, le posizioni dalla 1° alla 5°)
- n. 2 quadri ex Metro (6° e 10° posizione<sup>1</sup>).



(1) I due valori che si riferiscono a quadri ex Atac pur essendo stati rappresentati non sono stati considerati nella graduatoria in quanto<sub>14</sub> considerati anomali (hanno il valore del premio di risultato/MBO compreso nella retribuzione base).

- E' pienamente condivisibile l'**esigenza** di effettuare un'**armonizzazione** relativa alla disciplina dei quadri e, conseguentemente, agli **aspetti retributivi** ad essa connessi.
- Ai fini dell'auspicata armonizzazione e con riferimento ai risultati del presente documento, non si potrà prescindere da:
  - ✓ tenere in debita considerazione i fenomeni rappresentati al fine di **correggere**, ove possibile, le **distorsioni** più evidenti;
  - ✓ una puntuale analisi delle **singole anomalie** evidenziate (v. retribuzioni individuali) per capirne le cause ed, eventualmente, rettificarle.



- Quanto previsto nell'**accordo del 30 novembre 2011** con riferimento ai quadri si riferisce alla sola componente "premio di risultato-MBO".
- Il suddetto accordo ha tralasciato di tenere in considerazione la retribuzione "base" (ovvero gli effetti sulla retribuzione totale: base + premio di risultato-MBO).
- Ciò risulta **inaccettabile** in quanto metodologicamente errato ed eticamente iniquo.

# ALLEGATO

## Allegato: retribuzione media al netto di "altri istituti" per addetto

Le retribuzioni medie al netto degli "istituti retributivi diversi" (ad personam riassorbibili o non riassorbibili, superminimi) mostrano degli scostamenti ridotti tra le diverse classi rispetto a quelli delle retribuzioni complessive (v. tav. 5). Tuttavia, contrariamente a quanto ci si sarebbe attesi, permangono delle piccole differenze derivanti da fenomeni diversi.

I valori significativamente più alti rispetto alla media si riferiscono a: ex Metro 2° fascia parametro 230 (+1.727; 4,2%) e ex Atac 4° fascia parametro 250 (+2.333; +5,0%); tra quelli più bassi si segnala Trambus 4° fascia parametro 250 (-3.875; -8,2%); tuttavia, il valore di tale ultima classe comprensivo degli "istituti retributivi diversi" si pone ben al di sopra della media (v. tav. 5).

Media di retribuzione base al netto di "istituti retributivi diversi" per quadro

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS		Totale		Totale
	230	250	230	250	230	250	230	250	
2	39.067	42.000	42.385		40.857	42.333	40.657	42.200	40.850
3	43.100	46.000	44.286	46.292	42.720	45.600	43.245	46.167	44.354
4	44.750	49.333	45.000	48.250	43.000	43.125	44.643	47.000	46.154
5	53.571	49.400		51.609		50.767	53.571	50.983	51.262
<b>Totale com</b>	<b>43.639</b>	<b>48.294</b>	<b>43.743</b>	<b>48.800</b>	<b>42.353</b>	<b>48.326</b>	<b>43.257</b>	<b>48.542</b>	<b>46.054</b>

Variazione in valore assoluto rispetto alla media (per fascia e parametro)

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS	
	230	250	230	250	230	250
2	(1.590)	(200)	1.727		200	133
3	(145)	(167)	1.041	125	(525)	(567)
4	107	2.333	357	1.250	(1.643)	(3.875)
5	0	(1.583)		626		(216)
<b>Totale</b>	<b>382</b>	<b>(248)</b>	<b>486</b>	<b>258</b>	<b>(904)</b>	<b>(216)</b>

Legenda (100) valori al di sotto della media 100 valori al di sopra della media

Variazione in valore %rispetto alla media (per fascia e parametro)

Fascia	ATAC		METRO		TRAMBUS	
	230	250	230	250	230	250
2	(3,9%)	(0,5%)	4,2%		0,5%	0,3%
3	(0,3%)	(0,4%)	2,4%	0,3%	(1,2%)	(1,2%)
4	0,2%	5,0%	0,8%	2,7%	(3,7%)	(8,2%)
5	0,0%	(3,1%)		1,2%		(0,4%)
<b>Totale</b>	<b>0,9%</b>	<b>(0,5%)</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,5%</b>	<b>(2,1%)</b>	<b>(0,4%)</b>

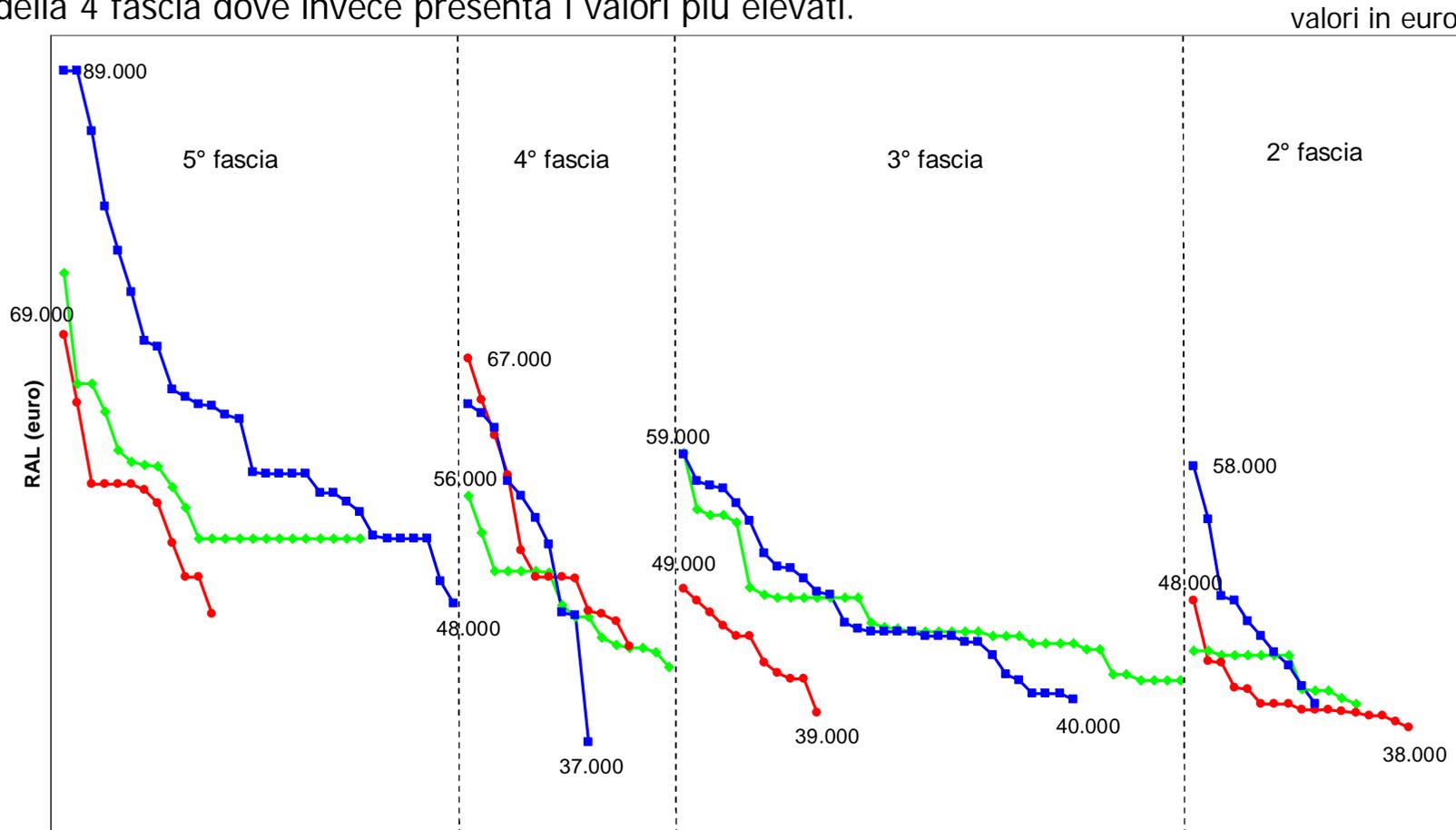
Legenda Valore massimo

# Allegato: singole retribuzioni per Azienda di provenienza e per fascia

Anche questa rappresentazione evidenzia chiaramente come le retribuzioni più elevate appartengano alla ex Trambus. Tale fenomeno è molto evidente nella 5° e 2° fascia. Nella 3° fascia il primato di Trambus viene conteso da Metro limitatamente alla metà della curva con le retribuzioni più basse.

La 4° fascia presenta una minore dispersione accentuata dal fatto che gli andamenti delle tre curve si intersecano ripetutamente: per le retribuzioni più basse prevale la ex Atac, per quelle più alte la ex Trambus.

La ex Atac risulta sempre con le RAL più basse in tutte le fasce, con l'eccezione del segmento delle retribuzioni più basse della 4 fascia dove invece presenta i valori più elevati.



Quadri ordinati per RAL decrescente per Azienda di provenienza

